



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งฝน

ที่ อด ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการ / กิจกรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งฝน

## เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร EB๒๒ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” และให้หน่วยงานดำเนินการจัดโครงการอบรมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม ฯ และให้รายงานผลการจัดโครงการ / กิจกรรม ฯ นั้น

## เรื่องพิจารณา/เรื่องรายงาน

โรงพยาบาลทุ่งฝน ได้ดำเนินการจัดโครงการ / กิจกรรม ฯ ร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งฝน และ รพ.สต.ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งฝน จัดในรูปแบบ คปสอ.ทุ่งฝน โดยจัดโครงการ / กิจกรรม ฯ เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เมื่อวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งฝน

## เรื่องเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และได้โปรดดำเนินการ

๑. ลงนาม รับทราบ

(นายวุฒิพงศ์ วันทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ทราบ
- สั่งการ/อนุญาต ตามข้อ ๒

(นายฉัตรชัย ประทุมทิพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งฝน

“อยู่ห่างไกล ใส่มแมสก์กัน หมั่นล้างมือ ถือหลักสะอาด ปราศจากแออัด เครื่องครัดไทยชนะ”

# โรงพยาบาลทุ่งฝน

โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งฝน นายแพทย์ฉัตรชัย ประทุมทิพย์  
และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานโรงพยาบาลทุ่งฝนและผู้ที่เกี่ยวข้อง  
โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย  
วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 08.30-16.30 น.



**โมเดล “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต”**

Bulletin ฉบับนี้ ขอเสนอ “โมเดล STRONG: จิตพอเพียงด้านทุจริต” ซึ่งคิดค้นโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป



**คำอธิบายความหมายของ “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต”**

- |  |  |
|--|--|
| <p><b>S</b> → 1. S (Sufficient) ความพอเพียง หมายถึง การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์เป็นหลักความพอเพียงในการทำงาน และป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน</p>              | <p><b>T</b> → 2. T (Transparent) ความโปร่งใส หมายถึง ปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักปฏิบัติระเบียบ ข้อปฏิบัติ และกฎหมายด้านความโปร่งใส</p>      |
| <p><b>R</b> → 3. R (Realize) ตื่นรู้ หมายถึง มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาของการทุจริต ความตื่นรู้จะบังเกิดเมื่อพบเห็นสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการทุจริต</p> | <p><b>O</b> → 4. O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า หมายถึง มุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเองให้มีความเจริญก้าวหน้า บนฐานความโปร่งใส ความพอเพียงและร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริต</p> |
| <p><b>N</b> → 5. N (Knowledge) ความรู้ หมายถึง พัฒนาองค์ความรู้ อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันสถานการณ์ทุจริต นำความรู้ไปใช้ วิเคราะห์และประเมินสถานการณ์การทุจริตได้</p>        | <p><b>G</b> → 6. G (Generosity) ความเอื้ออาทร หมายถึง มีเมตตา มีน้ำใจต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง ไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p> |



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งฝน

ที่ อด ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๐ วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการ ชมรม STRONG เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โรงพยาบาลทุ่งฝน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งฝน

## เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร EB๒๒ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” และให้หน่วยงานดำเนินการจัดโครงการอบรมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” นั้น

## เรื่องพิจารณา/เรื่องรายงาน

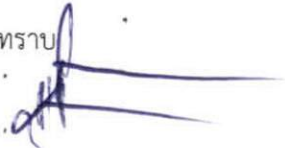
โรงพยาบาลทุ่งฝน ได้จัดทำโครงการ ชมรม STRONG เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โรงพยาบาลทุ่งฝน เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุมัติจัดทำโครงการดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

## เรื่องเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ และได้โปรดดำเนินการ

๑. ลงนาม รับทราบ

  
(นายวุฒิมงคล วันทอง)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

- ทราบ  
  
(นายฉัตรชัย ประทุมทิพย์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งฝน

“อยู่ห่างไว ใส่แมสก์กัน หมั่นล้างมือ ถือหลักสะอาด ปราศจากแออัด เคร่งครัดไทยชนะ”

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งฝน

ตาม ประกาศโรงพยาบาลทุ่งฝน

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งฝน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งฝน

ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝนจังหวัดอุดรธานี

วัน/เดือน/ปี: ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ: หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง/ข้อสั่งการ/ประกาศ ปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น
๒. แนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ที่ได้จากข้อ EB๑๙ อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน
๓. หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน
๔. บันทึกข้อความรับทราบการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

Linkภายนอก: โรงพยาบาลทุ่งฝน [https:// www.thungfonhospital.go.th](https://www.thungfonhospital.go.th)

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

วุฒิพงษ์ วันทอง

(นายวุฒิพงษ์ วันทอง)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

วันที่...๑๕...เดือน ..กุมภาพันธ์. พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

ฉัตรชัย ประทุมทิพย์

(นายฉัตรชัย ประทุมทิพย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งฝน

วันที่...๑๕...เดือน..กุมภาพันธ์.พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พุทธาวจน์ ชุมแวงวาปี

(นายพุทธาวจน์ ชุมแวงวาปี)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่...๑๕...เดือน..กุมภาพันธ์...พ.ศ. ๒๕๖๔